



Escuela
Internacional
de Negocios

Diplomado en People & Culture, RH y Liderazgo Organizacional



**GO
BIG** WHAT'S
NEXT

**ANÁHUAC
CANCÚN**
Educación Continua

The
International
University

Diplomado en People & Culture, RH y Liderazgo Organizacional

- **Modalidad:** Semipresencial / Híbrido
- **Duración:** 102 horas | 6 meses
- Fecha de inicio: 08 de mayo de 2026
- **Horario:**
Viernes: 17:00 – 22:00 hrs
Sábados: 09:00 – 13:00 hrs

Descripción del programa

Las organizaciones actuales **requieren evolucionar** su enfoque de recursos humanos hacia **modelos estratégicos** centrados en la cultura, el bienestar y el liderazgo.

El Diplomado en People & Culture, RH y Liderazgo Organizacional forma profesionales capaces de diseñar, implementar y evaluar estrategias integrales de gestión humana, alineadas a la cultura organizacional, la experiencia del colaborador y el desempeño del negocio.

A través de un **enfoque práctico y actualizado**, el programa integra tendencias como **People Analytics**, diversidad e inclusión, bienestar organizacional y liderazgo de equipos de alto rendimiento, permitiendo generar impacto real dentro de las organizaciones.



MODELO DE APRENDIZAJE

“5 Puntos de Impacto” del programa

Este diplomado está diseñado para desarrollar líderes capaces de transformar la cultura organizacional y convertir la gestión del talento en un eje estratégico del negocio.



Cultura organizacional

Gestión del cambio

Bienestar e inclusión

Liderazgo humano

Analítica de talento

Anáhuac
Cancún

Habilidades y competencias a desarrollar

- **Diagnóstico y transformación** de la cultura organizacional
- Diseño de estrategias de **Employee Experience y Employer Branding**
- Implementación de **modelos de diversidad, equidad e inclusión (DEI)**
- **Creación de programas** de bienestar y salud organizacional
- **Gestión del ciclo de vida** del talento (onboarding y offboarding)
- **Aplicación de People Analytics** para la toma de decisiones
- **Desarrollo de programas** de formación, liderazgo y coaching

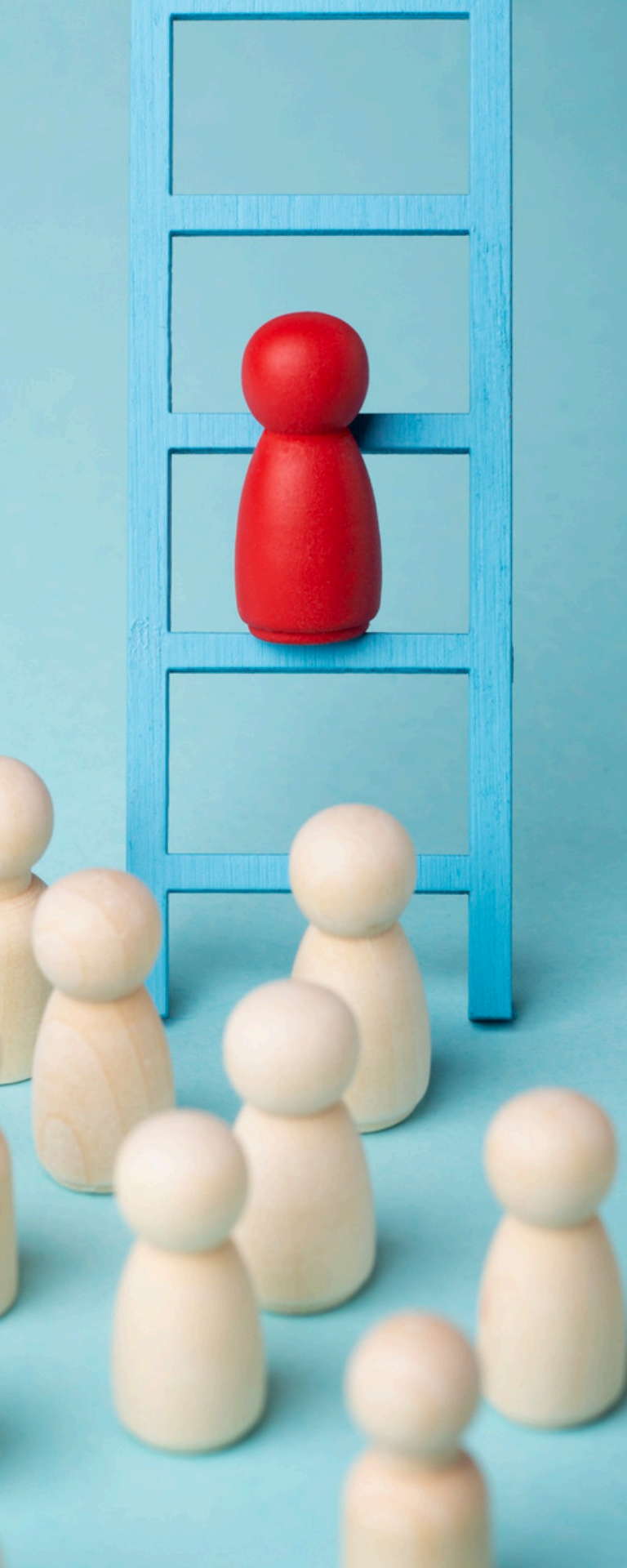
Este diplomado está dirigido a

- Profesionales de recursos humanos
- Líderes de talento y cultura organizacional
- Gerentes y coordinadores
- Directivos y tomadores de decisión
- Consultores organizacionales
- Empresarios y emprendedores

Beneficios del programa

- **Formación integral** en People & Culture y liderazgo organizacional
- **Aplicación práctica** inmediata en el entorno laboral
- **Desarrollo de habilidades** directivas y analíticas
- Conocimiento del marco legal laboral mexicano (**NOM-035 y NOM-037**)





Plan de estudios

- **Módulo 1. Cultura Organizacional y Experiencia del Colaborador**
 - Diagnóstico y transformación de la cultura organizacional
 - Employee Experience y engagement
 - Employer branding y propuesta de valor al colaborador
 - Medición de clima organizacional
 - Programas de bienestar y endomarketing
 - Gestión del cambio organizacional
- **Módulo 2. Diversidad, Equidad, Inclusión y Bienestar Corporativo**
 - Principios y tendencias DEI
 - Diseño de políticas inclusivas
 - Programas de bienestar y salud mental
 - Estrategias para reducir sesgos
 - Marco legal laboral (NOM-035, NOM-037)
 - Compensaciones y beneficios
- **Módulo 3. Onboarding, Offboarding y Ciclo de Vida del Talento**
 - Diseño de procesos de onboarding y offboarding
 - Retención de talento
 - Automatización de procesos en RH
 - Evaluación del ciclo de vida del colaborador
 - Estructuras organizacionales y roles
 - Normativas laborales del sector
- **Módulo 4. Gestión del Desempeño y People Analytics**
 - KPIs y OKRs en talento humano
 - Evaluación del desempeño (feedback, 360°)
 - People Analytics aplicado
 - Diseño de dashboards
 - Toma de decisiones basada en datos



Plan de estudios

- **Módulo 5. Estrategias de Formación y Desarrollo del Talento**
 - Detección de necesidades de capacitación
 - Planes de carrera y rutas de aprendizaje
 - Plataformas LMS
 - Indicadores de formación y ROI
 - Evaluación de impacto (modelo Kirkpatrick)
- **Módulo 6. Equipos de Alto Rendimiento y Liderazgo Estratégico**
 - Desarrollo de equipos de alto desempeño
 - Comunicación efectiva y resolución de conflictos
 - Liderazgo e inteligencia emocional
 - Motivación y liderazgo adaptativo
 - Coaching organizacional
 - Toma de decisiones y gestión de crisis

Educación Continua

PROCESO DE ADMISIÓN

PASO 1



Entra a nuestra página:

<https://www.anahuac.mx/cancun/educación-continua-y-extension>



PASO 2



Encuentra el programa de tu preferencia. Llena el formulario de contacto y haz clic al botón "Enviar". Un asesor te contactará y enviará la información del programa.

PASO 3



Confirma tu entrevista con el coordinador académico y entrega tus documentos de forma digital.

PASO 4



Recibe tu carta de admisión y las instrucciones para proceder con el pago de tu inscripción.

PASO 5



¡Bienvenido!

Inicia tu curso en la fecha programada

Conviértete en un Líder Anáhuac:

Porque estudiar en la Universidad Anáhuac Cancún es invertir en ti:

1. Campus internacional de la Red Anáhuac.	2. Comunidad Universitaria con 44 nacionalidades
3. Excelencia académica acreditada.	4. Formación integral y valores.
5. Atención personalizada.	6. Destino turístico #1 de México y Latinoamérica

Formamos líderes internacionales de acción positiva

- Una de las 3 mejores universidades privadas de México en el Ranking Global de Universidades de QS.



- Acreditados por la Federación de Instituciones Mexicanas Particulares de Educación Superior por cumplir con el máximo nivel de calidad educativa



- Acceso a la plataforma de empleabilidad Anáhuac by Simplicity

[Acceso a la plataforma de empleabilidad Anáhuac by Simplicity](#)



Inscríbete ya y comienza a vivir la experiencia Anáhuac



Para mayor información, visita: <https://www.anahuac.mx/cancun/diplomados>

Daniel Emanuel Tuz
daniel.tuzpech@anahuac.mx
(998)8817750 Ext. 254



+52 998 743 2726

Estudios con Reconocimiento de Validez Oficial, por decreto presidencial publicado en el D.O.F. del 26 de noviembre de 1982. La Universidad Anáhuac pertenece al Grupo 3 del Programa de Mejora Institucional previsto en el Acuerdo Número 17/11/17 publicado en el D.O.F. del 13 de noviembre de 2017.